รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ส่วนราชการ สภ.บึงมะลู อ.กันทรลักษ์ จว.ศรีสะเกษ โทร ๐๔๕๙๒๔๖๕๑

ที่ - **วันที่** ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘

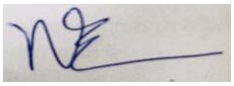
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.บึงมะลู

ตามคำสั่ง คำสั่ง สภ.บึงมะลูที่ ๕๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู โดยได้จัดทำและกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.บึงมะลู จว.ศรีสะเกษ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.บึงมะลู จว.ศรีสะเกษ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท. 

(พิเชษ พรมมาตย์)

สว.อก.สภ.บึงมะลู/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

(พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด)

ผกก.สภ.บึงมะลู

๑๕ เมษายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transperency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๑) หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๕
๒) กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	๗
๒. กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	๑๐
๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service	๑๐
๒) การประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และการปฏิบัติงาน	๑๕
๓) การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	๒๑

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน

ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดการรายงานผลการดำเนินงานในเอกสาร ฉบับนี้

พ.ต.อ.

(พงศ์พิพัฒน์ เหิมฉลาด)

ผกก.สภ.บึงมะลู

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำ เข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

(๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด ผกก.สภ.บึงมะลู ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.บึงมะลู ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งให้ข้าราชการตำรวจ ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมิน

๒) กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด ผกก.สภ.บึงมะลู ประชุมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู เพื่อศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำชับให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบคณะทำงานทุกนายให้ดำเนินตามกรอบระยะเวลาการประเมิน

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อเป็นกรอบกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้การพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนะคติไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตในประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Prerception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

<u>องค์ประกอบ</u>

๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการ
๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู(ทุกนาย)เจ้าหน้าที่	

<u>อำนาจและหน้าที่</u>

๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓) ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ให้กับคณะทำงานของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

๔) พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู มอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู (ผนวก ก.)

๓. การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู (ผนวก ข.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

คำสั่ง สภ.บึงมะลูที่ ๕๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิณคุณธรรมฯ

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ที่ ๕๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท พิเชษ	พรมมาดย์	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ร้อยตำรวจตรีอำนาจ	สัญญาณอมรัช	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๑.๓ ร้อยตำรวจตรีพงษ์พิทักษ์	สมปาน	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๔ ร้อยตำรวจตรีเกียรติศักดิ์	จูมสิมมา	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๕ สิบตำรวจเอกวชิรวิชญ์	ทำสะอาด	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทอุดม	ศิริชนะ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ร้อยตำรวจเอกธนเดช	ลือกำลัง	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๒.๓ ดาบตำรวจชวกิจ	กิ่งผา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโทอุดม	ศิริชนะ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ ร้อยตำรวจตรีสมพร	ประหาน	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๓.๓ ดาบตำรวจพรภพ	ภูพวก	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโทพงศ์วิสิฐ	ธนบุญญวงศ์	สารวัตรสืบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ ร้อยตำรวจโทหวน	ประจิตร	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๔.๓ ดาบตำรวจพูนสวัสดิ์	พงษ์วัน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท สุเทพ	ปรางศรี	สารวัตรสอบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ดาบตำรวจ บุญทำ	บุญโต	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๓ สิบตำรวจตรี ศราวุฒิ	พลชัย	ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	คณะทำงาน

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ พันตำรวจโทพิเชษ	พรมมาดย์	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ ร้อยตำรวจตรีพงษ์พิทักษ์	สมปาน	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๓ ร้อยตำรวจตรีอำนาจ	สัญญาณอมรัช	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๔ ร้อยตำรวจตรีเกียรติศักดิ์	จูมสิมมา	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๕ สิบตำรวจเอกวชิรวิชญ์	ทำสะอาด	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ให้ครบถ้วน ตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

<u>**อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖**</u>

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

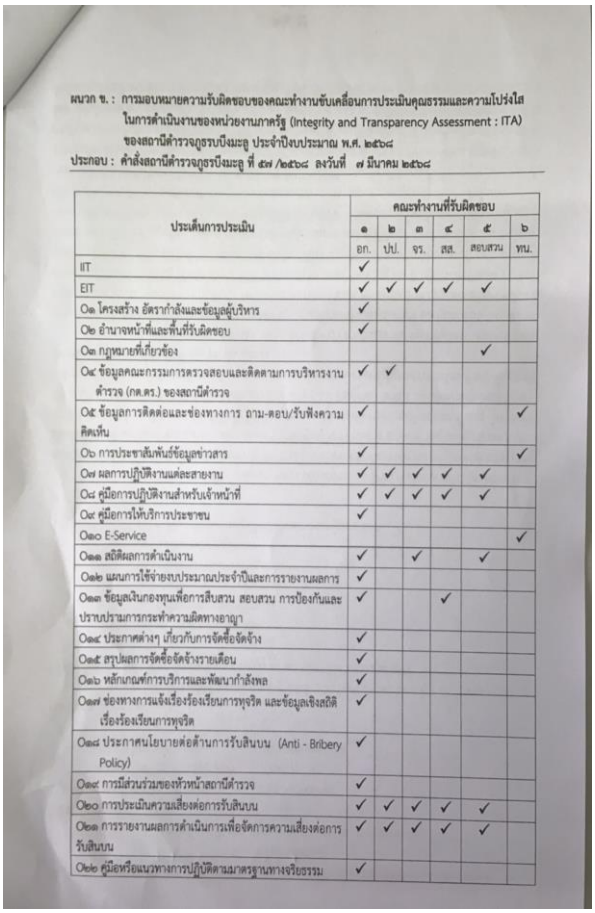
๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

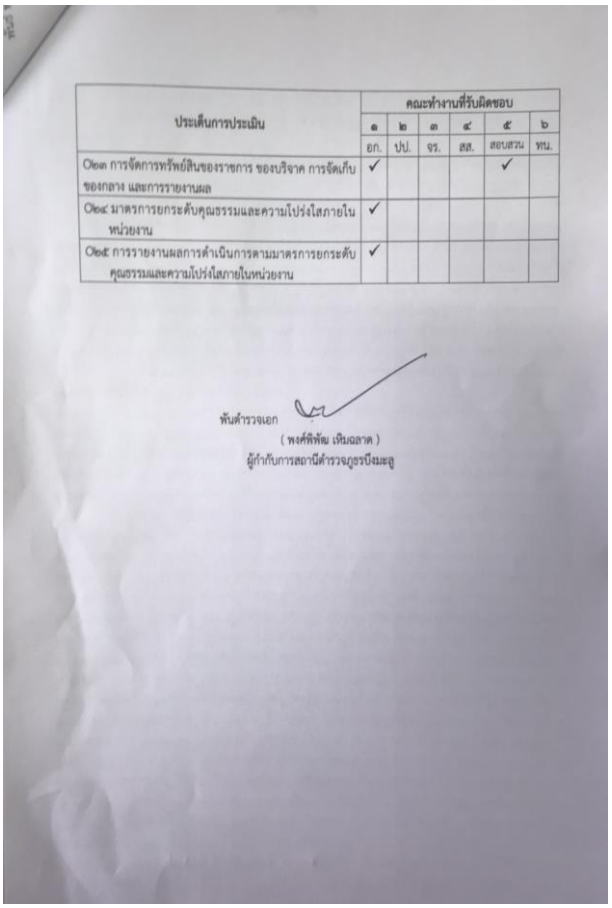
ผนวก ก คณะทำงานฯ ประกอบ คำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๕๗/๒๕๖๗ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘



ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ที่ ๕๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สอบสวน	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓	✓				
O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	✓					✓
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					✓
O๗ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๑๐ E-Service						✓
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓		✓	
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผลการ	✓					
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	✓					
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					



ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สอบสวน	ทน.
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	✓				✓	
O๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(พงศ์ศิพัฒ เทิมฉลาด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

ผนวก ข การมอบหมายความรับผิดชอบคณะทำงานฯ ประกอบ คำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๗๕/๒๕๖๘ ลง มีนาคม ๒๕๖๘

๒. กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ จุดบริการเบ็ดเสร็จ ณ	1. มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุด

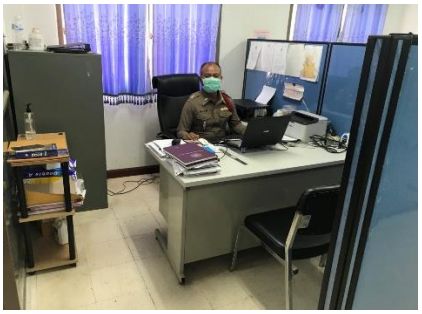
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดเดียว One Stop Service	เดียว One Stop Service เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการจากสถานีตำรวจ 2. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

การให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ สอบถามความคืบหน้าของคดี	1. มีการจัดทำป้ายจุดบริการ สอบถามความคืบหน้าของคดี พร้อมป้ายแสดงตารางผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรสอบสวน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์

ภาพถ่ายจุดบริการสอบถามความคืบหน้าทางคดี



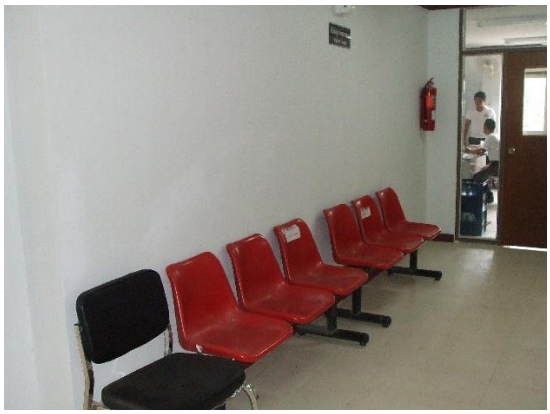
ภาพแสดงป้ายจุดบริการสอบถามความคืบหน้าทางคดี
การจัดร้อยเวรสอบสวนประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์
และการจัดเวรประชาสัมพันธ์ประจำวันพร้อมหมายเลขโทรศัพท์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ได้แก่จุดบริการน้ำดื่ม โต๊ะเคาน์เตอร์สำหรับเขียนคำร้อง มีการให้บริการอินเตอร์เน็ตไวไฟ มีรถเข็นสำหรับบริการผู้พิการ มีเครื่องกดบัตรคิวพร้อมป้ายแสดงจำนวนผู้ขอรับบริการ มีห้องสุขาแยกชาย – หญิง และห้องสุขาสำหรับคนพิการ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

โต๊ะเคาน์เตอร์สำหรับเขียนคำร้อง

จุดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน



ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ

ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ

ห้องสุขาแยกชาย – หญิง และห้องสุขาสำหรับคนพิการ

ทางลาดสำหรับผู้พิการ

ที่จอดรถยนต์สำหรับผู้มาใช้บริการ/ที่จอดรถสำหรับคนพิการ

๒) การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://bandonaow.sisaket.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

ตามผนวก ก คณะทำงานฯ ประกอบคำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๕๗ /๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

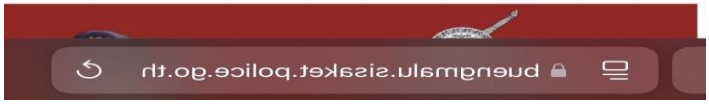
1. พันตำรวจโท พิเชษ พรมมาตย์ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
2. ร้อยตำรวจตรีอำนาจ สัญญาถนอมรัช รองสารวัตรธุรการ คณะทำงาน
3. ร.ต.ต.พงษ์พิทักษ์ สมปาน รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
4. สิบตำรวจเอกวชิรวิชญ์ ทำสะอาด ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

- รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก https://bandonaow.sisaket.police.go.th/

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	มีการจัดทำป้ายประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy

ภาพถ่ายการจัดทำป้ายประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy



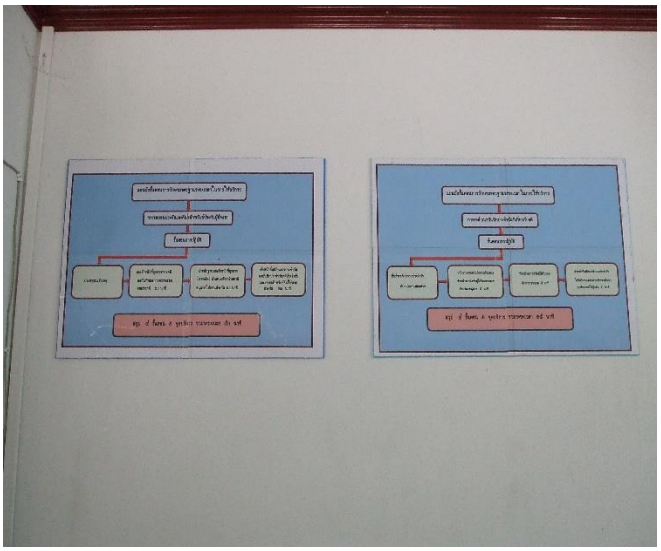
ป้ายประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณห้องประชาสัมพันธ์ และหน้าห้องงานอำนวยการ และจัดทำป้ายตั้งโต๊ะติดตั้งไว้บริเวณโต๊ะประชาสัมพันธ์ และโต๊ะจุดบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำป้าย QR Code สำหรับให้ประชาชนดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน

ภาพถ่ายป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และคู่มือประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา ในการให้บริการประชาชน	มีการจัดทำป้ายพันธะสัญญาในการให้บริการประชาชน และมีการจัดทำมาตรฐานในการให้บริการประชาชน ของสายงาน 5 สายงาน

ภาพถ่ายป้ายพันธะสัญญาในการให้บริการ – และมาตรฐานการให้บริการแต่ละสายงาน



มาตรฐานการให้บริการงานธุรการและอำนวยการ

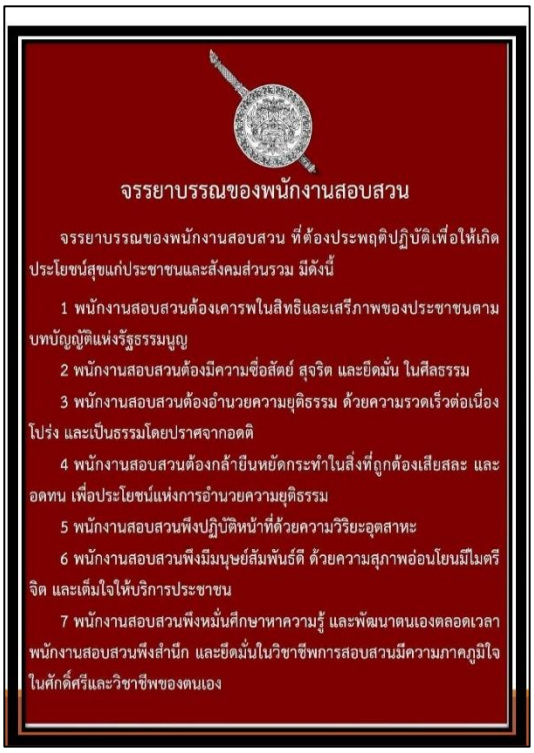
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ระยะเวลาการปฏิบัติ	ภายใต้กรอบ
1.การขอตรวจสอบประวัติสมัครงาน หรือเข้าศึกษาต่อ	1. พบเจ้าหน้าที่ธุรการเพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือ และกรอกข้อข้อความในเอกสาร	ภายใน 15 วัน	ประชาชนสามารถถือเอกสารไปตรวจสอบพร้อมขอรับผลที่กองทะเบียนประวัติฯ ด้วยตนเองได้ หรือส่งทางไปรษณีย์ด่วนมาก็ได้
	2. ส่งเรื่องไปตรวจสอบที่กองทะเบียน ประวัติอาชญากร		
	3. แจ้งผลการตรวจสอบประวัติ		
2. การขออนุญาตเล่นงิ้ว	1. พบเจ้าหน้าที่ธุรการเพื่อตรวจสอบ หลักฐานเกี่ยวกับการแสดงงิ้ว	ภายใน 15 วัน	
	2. ส่งบทการแสดงไปตรวจสอบที่สันติบาล		
	3. รับผลการตรวจบทแปลจากสันติบาล		
	4. แจ้งผลการพิจารณา		
3. การขออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	1. พบเจ้าหน้าที่ยื่นคำร้อง	ภายใน 30 นาที	
	2. ชำระเงินค่าธรรมเนียม		
	3. ลงรายการต่ออายุในใบสำคัญฯ		
	4. ออกใบเสร็จรับเงิน		
	5. นายทะเบียนลงนาม		

มาตรฐานการให้บริการงานป้องกันปราบปราม

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	การปฏิบัติ	ภายใต้กรอบ
1. การบริหารงานสายตรวจ	องค์ประกอบในการบริหารงานสายตรวจ ควรประกอบด้วย - ห้องปฏิบัติการสายตรวจ - ข้อมูลในการวางแผนป้องกัปราบปรามอาชญากรรม - เครื่องมือสื่อสาร - แผนผังเหตุ - แผนที่สถานภาพอาชญากรรม - ตำรวจสายตรวจที่ผ่านการอบรมมาอย่างดี - ความร่วมมือจากประชาชนในการให้ข้อมูลข่าวสาร - ผู้บังคับบัญชาอำนวยการในพื้นที่	สถานีจะมองค์ประกอบในการบริหารงานป้องกัปราบปรามอาชญากรรมอย่างครบถ้วน	- ตามสภาพความพร้อมของแต่ละสถานี - ตามแนวทางการปฏิบัติงานที่ ตร.กำหนดไว้
2. ความพร้อมในการป้องกันปราบปราม	- การแบ่งเขตการตรวจ - การจัดประเภทสายตรวจ - การประกอบกำลังออกปฏิบัติงาน	สถานีมีความพร้อมในการป้องกันปราบปรามและให้บริการประชาชนตลอด 24 ชม. โดยแบ่งพื้นที่การตรวจเป็น 5 เขตตรวจ นอกจากนั้นยังมีสายตรวจรถยนต์และสายตรวจเดินเท้า และอาสาสมัครสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรมปฏิบัติร่วมด้วย	- ขนาดของพื้นที่ - กำลังฝ่ายป้องกัปราบปรามของสถานี - ความเหมาะสมต่อสถานภาพอาชญากรรมในพื้นที่

มาตรฐานการให้บริการงานจราจร

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ระยะเวลาการปฏิบัติ	ภายใต้กรอบ
1. การจัดกำลังตำรวจควบคุมและจัดการจราจรประจำทางแยกหรือจุดที่มีปัญหาการจราจร เช่นทางแยกสำคัญ หน้าศูนย์การค้า สถานศึกษา หรือย่านชุมชน	- มีการจัดกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรประจำทางแยกสำคัญ และจุดสำคัญเช่น หน้าตลาดสด สถานศึกษา ย่านชุมชน - ช่วงเวลาที่มีเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรประจำจุด	- การจัดกำลังประจำทางแยก 1 จุด กำลังจุดละ 2 นาย - การจัดกำลังประจำจุดสำคัญ 1 จุด กำลังจุดละ 2 นาย ช่วงเวลาที่เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ตั้แต่ 06.๐๐ 19.00 น.	
2. จัดกำลังตำรวจไว้อำนวยความ สะดวกการจราจร	- จัดสายตรวจจราจรไว้อำนวยความสะดวกการจราจร - กรณีได้รับแจ้งอุบัติเหตุ/รถเสีย/ขอความช่วยเหลือ หรือ - การแก้ปัญหาการจราจรกรณีเร่งด่วนเฉพาะหน้าซึ่งประชนร้องขอให้ดำเนินการและต้องปฏิบัติทันที - การจัดสายตรวจจราจรไว้อำนวยความสะดวกการจราจร	- ช่วงเวลาที่จัด สายตรวจ (ตลอด24 ชม. หรือช่วงเวลาใด) - สายตรวจจราจรเดินทางถึงที่เกิดเหตุภายใน 5 นาที	ระยะเวลาในการเดินทางถึงที่เกิดเหตุให้นับระยะเวลาตั้งแต่ แจ้งโทรศัพท์แจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจจนถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเดินทางไปพบผู้แจ้ง หรือถึงที่เกิดเหตุ



จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน

จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ที่ต้องประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและสังคมส่วนรวม มีดังนี้

1 พนักงานสอบสวนต้องเคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ

2 พนักงานสอบสวนต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่น ในศีลธรรม

3 พนักงานสอบสวนต้องอำนวยความยุติธรรม ด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง โปร่ง และเป็นธรรมโดยปราศจากอคติ

4 พนักงานสอบสวนต้องกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเสียสละ และอดทน เพื่อประโยชน์แห่งการอำนวยความยุติธรรม

5 พนักงานสอบสวนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ

6 พนักงานสอบสวนพึงมีมนุษย์สัมพันธ์ดี ด้วยความสุภาพอ่อนโยนมีไมตรีจิต และเต็มใจให้บริการประชาชน

7 พนักงานสอบสวนพึงหมั่นศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา พนักงานสอบสวนพึงสำนึก และยึดมั่นในวิชาชีพการสอบสวนมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและวิชาชีพของตนเอง

มาตรฐานการให้บริการงานสืบสวน

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายใต้กรอบ
1.การขอรับรองประวัติบุคคล (สืบสวนพฤติการณ์บุคคล)	1.พบ เจ้าหน้าที่/ยื่นเอกสาร 2.เจ้าหน้าที่สารบัญลงควบคุมเอกสารในสาระบบ/เสนอ ผกก. 3.สอบปากคำพยาน/เสนอ ผกก.ลงนาม 4.แจ้งผลให้ผู้ร้อง	ภายใน 1 วันทำการ	

ขั้นตอน	ความคาดหวัง	มาตรฐานการบริการ
ประชาสัมพันธ์	ความประทับใจ	1.รับรู้การมาของผู้บริการโดยเร็วที่สุด 2.แนะนำขั้นตอน/ผู้รับผิดชอบ
ตรวจสอบหลักฐาน	ขั้นตอนชัดเจน	1.ทักทาย/สอบถามความประสงค์ 2.โปร่งใส ใส่ใจในการบริการ 3.กระตือรือร้น ห่วงใย 4.ใช้วาจาสุภาพ
การสอบสวน	อธิบายข้อกฎหมาย	1.วางตัวเป็นกลาง 2.ใส่ใจรับฟัง ไม่คุยเรื่องส่วนตัว/ผู้อื่น 3.กระชับ รัดกุม 4.ไม่กล่าวโทษ ตำหนิผู้มารับบริการ 5.เมื่อต้องให้รอ ควรกล่าวขอโทษ แจ้งเหตุผล จุดมุ่งหมาย ระยะเวลาที่ให้รอ
ทบทวนรายละเอียด		1.อ่านข้อความคำให้การโดยละเอียด 2.ทบทวนข้อมูลของผู้รับบริการก่อนให้ลงลายมือชื่อ 3.ไม่นำความลับของผู้รับบริการไปเปิดเผย
แนะนำช่องทางการติดต่อสอบถาม	ตรวจสอบความคืบหน้าของคดีได้ตลอด	1.แจ้งผลความคืบหน้าในคดีตามกำหนดเวลาที่กำหนด

3) การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๕๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ - ผนวก ก. คณะทำงานฯ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑ - ๐๒๕

<u>การประชุมมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) c]tชี้แจงแนวทางการดำเนินการ</u>

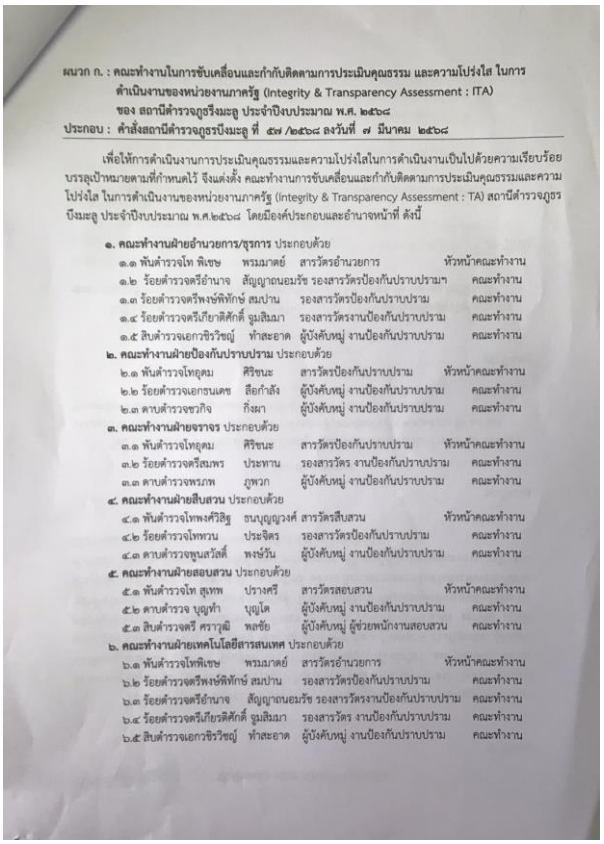
เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด ผกก.สภ.บึงมะลู ได้ประชุมหัวหน้าสายงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการดำเนินงาน โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้า

	๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.

<u>การประชุมกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี</u>

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด ผกก. สภ.บึงมะลู ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.บึงมะลู



ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ที่ ๕๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท พิเชษ	พรมมาดย์	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ร้อยตำรวจตรีอำนาจ	สัญญาถนอมรัช	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๑.๓ ร้อยตำรวจตรีพงษ์พิทักษ์	สมป่าน	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๔ ร้อยตำรวจตรีเกียรติศักดิ์	จูมสิมมา	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๕ สิบตำรวจเอกวชิรวิชญ์	ทำสะอาด	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทฤดม	ศิริชนะ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ร้อยตำรวจเอกธนเดช	สือกำลัง	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๒.๓ ดาบตำรวจชวกิจ	กึงผา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโทฤดม	ศิริชนะ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ ร้อยตำรวจตรีสมพร	ประทาน	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๓.๓ ดาบตำรวจพรภพ	ภูพวก	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

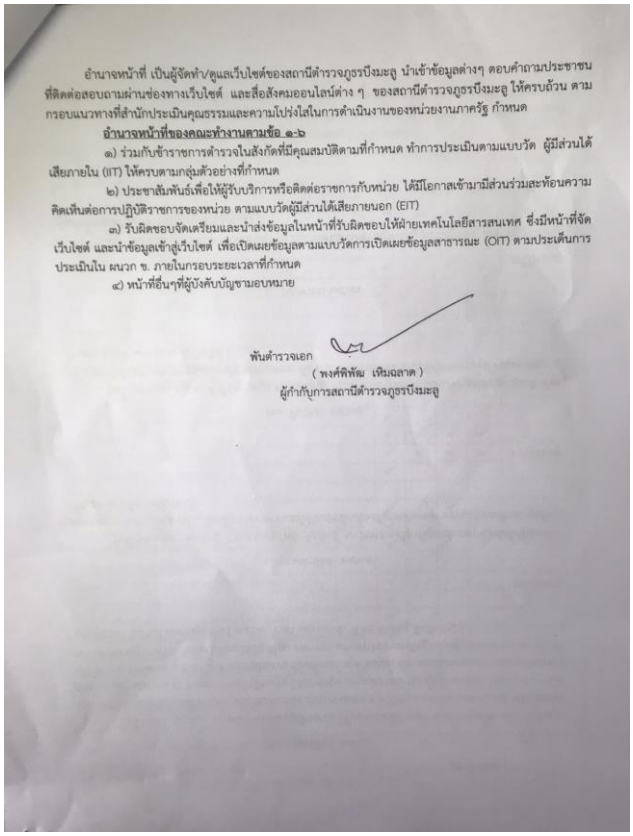
๔.๑ พันตำรวจโทพงศ์วิสิฐ	ธนบุญญวงศ์	สารวัตรสืบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ ร้อยตำรวจโทพวน	ประจิตร	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๔.๓ ดาบตำรวจพูนสวัสดิ์	พงษ์วัน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท สุเทพ	ปรางศรี	สารวัตรสอบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ดาบตำรวจ บุญทำ	บุญโต	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๓ สิบตำรวจตรี ศราวุฒิ	พลชัย	ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	คณะทำงาน

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ พันตำรวจโทพิเชษ	พรมมาดย์	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ ร้อยตำรวจตรีพงษ์พิทักษ์	สมป่าน	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๓ ร้อยตำรวจตรีอำนาจ	สัญญาถนอมรัช	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๔ ร้อยตำรวจตรีเกียรติศักดิ์	จูมสิมมา	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๕ สิบตำรวจเอกวชิรวิชญ์	ทำสะอาด	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน



อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ให้ครบถ้วน ตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

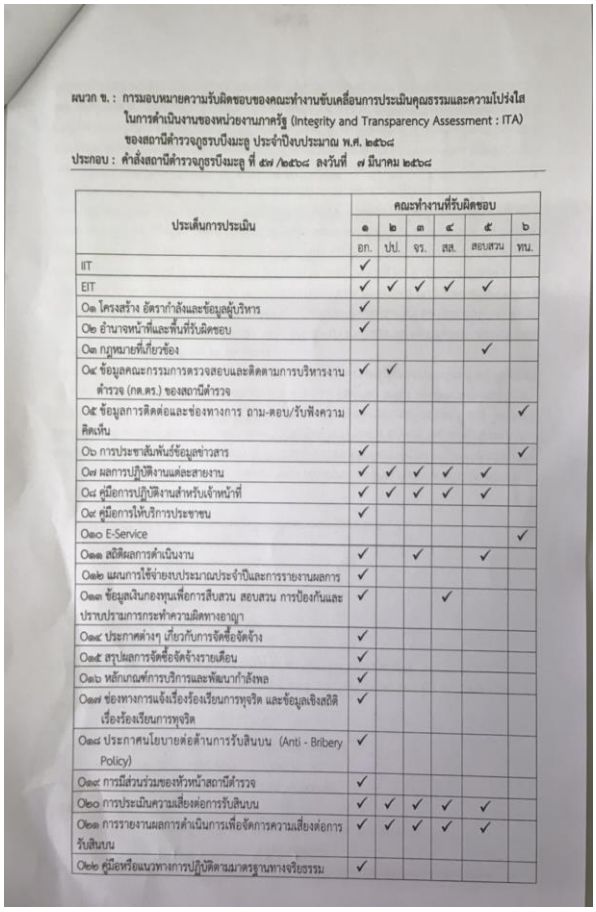
๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

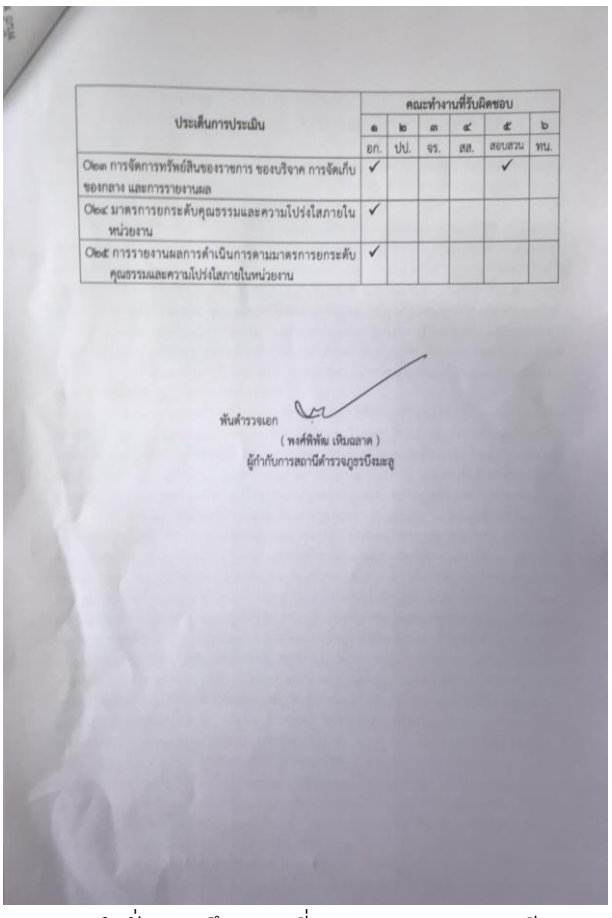
ผนวก ก คณะทำงานฯ ประกอบ คำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๕๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘



ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู ที่ ๕๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สอบสวน	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓	✓				
O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	✓					✓
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					✓
O๗ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๑๐ E-Service						✓
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓		✓	
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผลการ	✓					
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	✓					
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					



ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สอบสวน	ทน.
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	✓				✓	
O๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิพัฒ เหิมฉลาด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงมะลู

ผนวก ข การมอบหมายความรับผิดชอบคณะทำงานฯ ประกอบ คำสั่ง สภ.บึงมะลู ที่ ๕๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘